

บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ โดยผู้ศึกษามุ่งศึกษาสภาพการบริหารงานบุคลากร โรงเรียนมารีวิทยากบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ผู้ศึกษาได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้คือบุคลากร โรงเรียนมารีวิทยากบินทร์บุรีจังหวัดปราจีนบุรี ในปีการศึกษา 2553 จำนวน 180 คน

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากร โรงเรียนมารีวิทยากบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดยวิธีสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) กำหนดขนาดของกลุ่มประชากรจากตารางเครจซี่ และมอร์แกน (Krejcie and Morgan, 1970:608) อ้างถึงใน นวลอนงค์ บุญฤทธิ์พงศ์, 2552: ระเบียบวิธีวิจัยทางการศึกษา; 136 ได้กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดจำนวน 123 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม มี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลด้านลักษณะทางประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่งหน้าที่ และอายุงาน ลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันการบริหารงานบุคลากร โรงเรียนมารีวิทยากบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรีใน 4 ด้าน คือ การสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การบำรุงรักษาบุคลากรและการให้พ้นจากงาน

ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับตามแบบของลิเคิร์ต (Likert) คือ

- 5 หมายถึง มีสภาพการปฏิบัติตามความเป็นจริงมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีสภาพการปฏิบัติตามความเป็นจริงมาก
- 3 หมายถึง มีสภาพการปฏิบัติตามความเป็นจริงปานกลาง
- 2 หมายถึง มีสภาพการปฏิบัติตามความเป็นจริงน้อย

1 หมายถึง มีสภาพการปฏิบัติตามความเป็นจริงน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคลากรโรงเรียนมารีวิทยากบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับตามแบบของลิเคิร์ต (Likert) คือ

| | | |
|---|---------|--|
| 5 | หมายถึง | เห็นด้วยกับข้อความในการพัฒนาการบริหารงานบุคลากรระดับมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | เห็นด้วยกับข้อความในการพัฒนาการบริหารงานบุคลากรระดับมาก |
| 3 | หมายถึง | เห็นด้วยกับข้อความในการพัฒนาการบริหารงานบุคลากรระดับปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | เห็นด้วยกับข้อความในการพัฒนาการบริหารงานบุคลากรระดับน้อย |
| 1 | หมายถึง | เห็นด้วยกับข้อความในการพัฒนาการบริหารงานบุคลากรระดับน้อยที่สุด |

การสร้างและการทดสอบเครื่องมือ

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ศึกษาเอกสาร หนังสืออ่านประกอบ และการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างเครื่องมือและปรับปรุงแบบสอบถามโดยศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร ตำราการศึกษา และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2. สร้างแบบสอบถาม โดยปรับปรุงมาจากแบบสอบถามของ ชาร์รีฟท์ สือนิ (2549)

3. นำแบบสอบถามเสนอกรรมการที่ปรึกษาคณาจารย์แบบอิสระ ดร. สาธิต รื่นเรืองใจ อาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาตรวจสอบแก้ไข ให้ข้อเสนอแนะด้านความถูกต้องเหมาะสมกับเนื้อหาสาระ

4. นำแบบสอบถามมาปรับปรุงแก้ไข แล้วเสนอผู้ทรงคุณวุฒิสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา(Content Validity) 5 ท่าน คือ

1 ดร.ชยาธิศ กัญญา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศระแก้ว เขต 2

- 2 ผศ.ดร.เสวียน เจนเขว้า อาจารย์ประจำหลักสูตรการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- 3 ดร. วรนุช ประνομมิตร รองผู้อำนวยการโรงเรียนมารีวิทยากบินทร์บุรี จังหวัด
ปราจีนบุรี
- 4 นางสาวพนิดา สุขสำราญ ผู้อำนวยการ โรงเรียนมารีวิทยากบินทร์บุรี จังหวัด
ปราจีนบุรี
5. ดร.อัจฉรา สุขพิบูลย์ ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการและผู้อำนวยการ โรงเรียน
มารีวิทยา อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

5. การทดสอบแบบสอบถาม โดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษาวิจัย
ไปทำการทดสอบใช้ (Try Out) เป็นจำนวน 30 ชุด โดยนำไปทดสอบกับกลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะ
ใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่างจริง จำนวน 30 คน จากบุคลากร โรงเรียนมารีวิทยากบินทร์บุรีที่ไม่ใช่กลุ่ม
ตัวอย่างแล้วนำผลจากแบบสอบถามมาหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา ของ ครอนบาค (Crenbach's alpha
Coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97

6.ปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามและนำแบบสอบถามไปใช้ในการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง
ตามระยะเวลาที่กำหนด

วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

1. ผู้ศึกษาขอหนังสือขออนุมัติเก็บข้อมูลจากสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ปทุมธานี ถึงผู้อำนวยการโรงเรียนมารีวิทยากบินทร์บุรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อขอ
ความอนุเคราะห์ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
2. ผู้ศึกษา นำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ไปใช้สอบถามผู้บริหารครูผู้สอนและบุคลากร
สนับสนุน ในโรงเรียนมารีวิทยากบินทร์บุรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ในปีการศึกษา
2553 จำนวน 123 คน
3. ผู้ศึกษา เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยตัวเอง โดยได้แบบสอบถามกลับคืน
มา 123 ฉบับ และสามารถนำมาวิเคราะห์ได้ทั้งหมด

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยนำข้อมูลจากแบบสอบถามที่ได้รับกลับมา เพื่อทำการวิเคราะห์ประมวลผลโดยใช้คอมพิวเตอร์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ เพื่อหาค่าตัวแปรที่ต้องการศึกษาค้นคว้าต่อไปนี้

1. การหาความถี่และสัดส่วนร้อยละ (Frequency & Percentage) โดยการสรุปข้อมูลของกลุ่มประชากร ที่ได้จากแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทางประชากรศาสตร์ของผู้ตอบแบบสอบถาม ค่าสถิติพื้นฐานร้อยละ (Percentage)

2. การวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) โดยการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารงานบุคลากร โดยนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย

3. การวิเคราะห์ค่าความแตกต่างกันระหว่าง 2 ตัวแปรที่เป็นอิสระต่อกัน โดยใช้การวิเคราะห์ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบค่าที (t-test) ด้วยสูตรในการคำนวณ คือ (ศิริชัย พงษ์วิชัย, 2548, หน้า 161)

4. หาค่าการทดสอบ (F –test) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม ระดับการศึกษา อายุงาน ตำแหน่งงาน